

# Konference Tréninkové zaměstnávání - Práce a stabilita

12.9.2023, Praha



# Integrační pracovní místo

*Pilotní ověření nového nástroje APZ*

# Důvody

## Problematické efekty VPP

- Tzv. lock-in efekt (efekt uzamčení) – účastníkovi VPP se významně snižují šance na nalezení jiného zaměstnání než v rámci VPP
- Cca  $\frac{1}{4}$  účastníků se okamžitě po skončení VPP vrací do evidence, další  $\frac{1}{4}$  do 6 měsíců a  $\frac{3}{4}$  do 12 měsíců, což je významně více než v kontrolní skupině
- VPP se stávají trvalým pracovním uplatněním, snižuje se jejich integrační efekt
- Na problematický dopad VPP na integraci cílových skupin poukazuje i EK – v rámci projektů OPZ Plus není možné VPP hradit.

# Triáda

Stávající paleta nástrojů podpory zaměstnávání osob se specifickými potřebami bude rozšířena do vzájemně provázané a doplňující se triády

- 1) VPP – zejména v malých obcích a na periferiích + obcích zatížených sociálním vyloučením
- 2) IPM
- 3) Sociální podniky

# Koncept IPM

## **IPM kombinuje:**

- 1) podporu vytvoření pracovního místa – mzdový příspěvek
- 2) s podporou integračních aktivit v průběhu výkonu práce – integrační příspěvek

Zaměstnavateli bude dána povinnost zajisti pro zaměstnance integrační aktivity v minimálně stanoveném rozsahu a zaměstnance na tyto aktivity uvolnit.

## **Obecné parametry:**

- na dobu 12 měsíců s možností prodloužení o dalších 6 měsíců
- Vytvářeno na základě uzavřené dohody – jedná se o nástroj APZ budou se tedy na něj vztahovat obecné principy APZ
- Nebude nárokové
- Nebude vytvářeno pro konkrétního zaměstnance – bude možné jej tzv. přeobsadit aniž by pozbyla platnosti uzavřená dohoda

# Pro koho?

IPM bude moci vytvořit jakýkoliv zaměstnavatel – primárně však MPSV počítá s vytvářením IPM u

**1) Sociálních podniků** - návrh IPM synergicky doplňuje jiné nástroje podpory sociálního podnikání, které jsou obsaženy v návrhu zákona o sociálním podniku

**2) Obcí** - zejména obcí střední velikosti – v případě větších municipalit bude důraz kladen na podporu sociálního podnikání, v případě malých obcí bude zachována podpora prostřednictvím VPP/SÚPM

## **Cílovou skupinou IPM**

budou osoby se specifickými potřebami – dle návrhu novely zákona o zaměstnanosti osoby ve třetím stupni profilace (návrh novelizace § 33 ZoZ je součástí návrhu zákona o sociálním podnikání)

Zejména se jedná o osoby: dlouhodobě nezaměstnané a extrémně dlouhodobě nezaměstnané, osoby vyžadující zvláštní pomoc (např. osoby bez přístřeší, osoby závislé, po VTOS, atd.)



**Osobou se specifickými potřebami, kteřá se zařazuje do třetího stupně profilace osob na trhu práce, je zejména fyzická osoba, která**

- a) je osobou se zdravotním postižením podle § 67,
- b) je vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 24 měsíců,
- c) byla v posledních 24 měsících vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání v součtu alespoň 12 měsíců a která současně
  1. pečuje o dítě mladší než 10 let, jehož je rodičem, nebo které má v péči nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu; za rozhodnutí příslušného orgánu se považuje rozhodnutí uvedené v § 7 odst. 10 zákona o státní sociální podpoře,
  2. osobně pečuje o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost), pokud s touto osobou trvale žije a společně uhrazuje náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou,
  3. je ve věku nad 55 let včetně,
  4. je ve věku do 25 let včetně,
  5. je osobou, nedosáhla žádného ze stupňů středního vzdělání, nebo
  6. je osobou, proti které je veden výkon rozhodnutí nebo exekuce podle

jiného právního předpisu,

- d) déle než 3 měsíce pobírá příspěvek na živobytí podle zákona o pomoci v hmotné nouzi,
- e) potřebuje zvláštní pomoc; touto osobou se rozumí osoba, která žije v mimořádně obtížných poměrech a které byla z tohoto důvodu v posledních 12 měsících poskytnuta služba sociální prevence podle zákona o sociálních službách, dále osoba bez přístřeší a osoba po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence, nebo
- f) je osobou po ukončení nařízené ústavní výchovy nebo uložené ochranné výchovy v diagnostickém ústavu, dětském domově, dětském domově se školou, výchovném ústavu nebo po ukončení poskytování služeb ve středisku výchovné péče v internátní formě.

# Mzdový příspěvek

Výše příspěvku bude činit 50 % mzdových nákladů zaměstnavatele (mzda + odvody), maximálně však 26 000 Kč/měsíc

Poskytován měsíčně – podmínkou poskytnutí je splnění povinností zaměstnavatele týkajících se zajištění integračních aktivit, o tom bude záznam v předloženém vyúčtování. Vyúčtování se předkládá měsíčně

Poskytován bude po celou dobu trvání pracovního poměru zaměstnance na IPM, maximálně však po dobu 12 měsíců s možností prodloužení o 6 měsíců

V pilotní fázi ověřování bude však IPM vytvářeno na kratší dobu



# Integrační aktivity

Povinnou součástí IPM je účast na integračních aktivitách (IA). Cílem IA je **poskytnutí psychosociální podpory osobě se specifickými potřebami** a zmírnit tak nebo úplně odstranit znevýhodnění bránící její trvalé integraci na trhu práce.

## **Za integrační aktivity bude považováno:**

- 1) Poskytnutí psychosociální podpory – spočívající zejména v zajištění potřebného poradenství nebo (pracovní) asistence
- 2) Umožnění účasti na výběrových řízeních, náborových akcích, včetně pohovorů, u jiných zaměstnavatelů, zejména zprostředkovaných Úřadem práce. Účast na náborových akcích se však nebude započítávat do minimálního 16hodinového rozsahu IA

# Integrační aktivity – psychosociální podpora

Váže se k odstranění bariér, které brání podporované osobě v uplatnění se na trhu práce. Jde o poradenství komplexněji řešící situaci klienta, včetně využití služeb sociální prevence (poradenství a prevence v oblasti bytové situace, rodiny, finanční situace, exekucí a dluhů, závislosti, probace atd.). Za psychosociální podporu bude považována rovněž pracovní asistence.

Poradenské aktivity bude možné zajistit (včetně kombinace):

- 1. Prostřednictvím interního zaměstnance zaměstnavatele**, který bude zaměstnanci takovouto podporu zajišťovat.
- 2. Prostřednictvím externích služeb nebo externích zaměstnanců**, zejména z řad organizací, které se věnují integraci osob se specifickými potřebami na trh práce, včetně sociálních služeb dle příslušných právních předpisů
- 3. Prostřednictvím ÚP ČR**. Jelikož podporovaná osoba (zaměstnanec) bude nadále evidována jako zájemce o zaměstnání, může mu příslušné aktivity zajišťovat taktéž ÚP ČR

# Integrační aktivity – Účast na výběrových řízeních a náborových akcích

- Zaměstnavatel bude povinen uvolnit zaměstnance na IPM na akce zprostředkování zaměstnání zajištěné nebo zprostředkované ÚP ČR.
- Jedná se o účast buď přímo na výběrových řízeních anebo hromadných náborových akcích, které zajišťuje ve spolupráci s dalšími zaměstnavateli ÚP ČR.
- Na tuto aktivitu nebude poskytován integrační příspěvek. Uvolnění zaměstnance však bude započítáváno do minimálního rozsahu integračních aktivit pro nárok na mzdový příspěvek.

# Integrační aktivity - rozsah

Výše uvedené aktivity musí zaměstnavatel:

- **zajistit účast** zaměstnance na IA v rozsahu **minimálně 16 hodin** měsíčně, v případě, že účast zaměstnance na IA nebude zajištěna v minimálním rozsahu nebude poskytnut zaměstnavateli příspěvek za daný měsíc ani na integrační aktivity ani mzdový příspěvek.
- **uvolnit zaměstnance na integrační aktivity v rozsahu do 32 hodin měsíčně**, nebude-li v IPOR sjednán rozsah vyšší. Nad rozsah 32 hodin měsíčně není zaměstnavatel povinen zaměstnance uvolnit, pokud se k tomuto sám v rámci sestavení IPOR nezaváže.

# Individuální plán osobnostního rozvoje (IPOR)

IA budou sjednány v individuálním plánu osobního rozvoje (IPOR), který bude přílohou dohody o poskytnutí příspěvku. IPOR bude sjednán pro každou podporovanou osobu individuálně.

## IPOR

- Obsah (konkrétní aktivity a jejich rozsah) bude sestaven ve spolupráci ÚP ČR, klienta, zaměstnavatele a „sociálního pracovníka“ (buď v rámci zaměstnavatele nebo případně externí sociální služby)
- Budou přílohou dohody, rozsah a obsah bude tedy závazný a jeho dodržování rozhodné pro poskytnutí příspěvků (mzdového i integračního)
- Bude navazovat na IAP – v kombinaci s návrhem změny § 33 odst. 2 ZoZ upravujícího IAP bude zajištěna kontinuita práce s klientem (viz dále odst. 5 a 6)



## § 33b

### Individuální akční plán

- (1) Ke zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce slouží individuální akční plán. Individuální akční plán je dokument, který vypracovává krajská pobočka Úřadu práce za součinnosti uchazeče o zaměstnání. Obsahem individuálního akčního plánu je zejména stanovení postupu a harmonogramu plnění jednotlivých opatření ke zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce. Při určování obsahu individuálního akčního plánu se vychází zejména z dosažené kvalifikace, zdravotního stavu, možností a schopností uchazeče o zaměstnání.
- (2) Uchazeč o zaměstnání může požádat o vypracování individuálního akčního plánu kdykoliv v průběhu vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání. Individuální akční plán vypracuje krajská pobočka Úřadu práce vždy, pokud je uchazeč o zaměstnání veden v evidenci uchazečů o zaměstnání
  - a) nepřetržitě déle než 3 měsíce, jestliže je osobou se specifickými potřebami zařazenou do třetího stupně profilace nebo osobou se specifickými potřebami podle § 33a odst. 1 písm. g),
  - b) nepřetržitě déle než 5 měsíců, jestliže je osobou se specifickými potřebami zařazenou do druhého stupně profilace s výjimkou osob podle § 33a odst. 1 písm. f) a g), nebo
  - c) nepřetržitě déle než 12 měsíců.
- (3) Krajská pobočka Úřadu práce vyhodnotí a aktualizuje individuální akční plán nejdéle po 6 měsících od jeho vypracování.
- (4) Uchazeč o zaměstnání je povinen poskytnout součinnost krajské pobočce Úřadu práce při vypracování individuálního akčního plánu, jeho aktualizaci a vyhodnocování, a to v termínech stanovených krajskou pobočkou Úřadu práce, a plnit podmínky v něm stanovené.
- (5) **Opatřeními, která vedou ke zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce, se rozumí zejména účast uchazeče o zaměstnání se souhlasem krajské pobočky Úřadu práce na nástrojích a opatřeních aktivní politiky zaměstnanosti, na programech a projektech třetích osob vedoucích ke zlepšení postavení uchazeče o zaměstnání na trhu práce, na aktivitách dalšího vzdělávání, popřípadě využívání sociálních služeb, které mohou přispět ke zlepšení postavení uchazeče o zaměstnání na trhu práce.**
- (6) **Při vypracování, vyhodnocování a aktualizaci individuálního akčního plánu krajská pobočka Úřadu práce může spolupracovat s dalšími subjekty, které se podílejí na zvýšení možnosti uplatnění uchazeče o zaměstnání na trhu práce.“.**

# Integrační příspěvek

Příspěvek se poskytne:

- paušálně (tj. bez ohledu na skutečnou výši nákladů),
- a to v případě, že zaměstnavatel zajistí účast zaměstnance na IA v rozsahu alespoň 16 hodin v daném měsíci. Minimální hodinový rozsah IA pro poskytnutí integračního příspěvku není průměrný, tj. zaměstnavatel jej musí naplnit v každém měsíci u každého zaměstnance na IPM za něhož bude chtít příspěvek obdržet.

Výše:

- Výše integračního příspěvku činí 4 600 Kč/měsíc/zaměstnanec – v případě, že zaměstnavatel zaměstná 10 osob na IPM mohou mu být kryty průměrné náklady na sociálního pracovníka
- Možnost navýšení o dalších 1 300 Kč nebo 2 600 Kč jako kompenzace účasti zaměstnance na integračních aktivitách (v tu dobu zaměstnanec nepracuje), a to podle rozsahu účasti.

# Tabulkový přehled povinností a příspěvku

Povinnost/příspěvek	Rozsah integračních aktivit			poznámka
	< 16	16 - 32	> 32	
Mzdový příspěvek	NE	ANO	ANO	Do rozsahu IA se započítává jakákoliv IA, včetně aktivit zajištěných ÚP
Integrační příspěvek	NE	ANO	ANO	Do rozsahu se nezapočítává: <ul style="list-style-type: none"> <li>– účast na dalším vzdělávání, jestliže je na ně poskytován jiný příspěvek nebo dotace (například zaměstnanecká rekvalifikace, projekty typu POVEZ)</li> <li>– účast na IA zajištěných UP</li> </ul>
Povinnost zaměstnance uvolnit	ANO	ANO	NE	V případě, že IA trvá déle než 32 hodin zaměstnavatel není nad tuto hranici povinen zaměstnance uvolnit (poskytnout pracovní volno) a tedy ani vyplatit náhradu mzdy (nad uvedený limit)

# Pilotní ověření

IPM je novým konceptem podpory osob se specifickými potřebami – je proto nutné před plošným zavedením vyhodnotit jeho účelnost a dopad na cílovou skupinu.

Dle § 106 zákona o zaměstnanosti – MPSV umožňuje ověřovat v praxi nové, zákonem nedefinované, nástroje APZ

Od podzimu/zimy 2023 do konce 1. poloviny roku 2023

V rámci 2 projektů ÚP ČR zaměřených na realizaci APZ – Nová etapa a Věk není překážkou, koncept již posvětila i EK.

Pilotní ověření proběhne na vybraných kontaktních pracovištích ÚP ČR (okresní pracoviště) – aktuálně MPSV vybírá vhodné regiony



Financováno  
Evropskou unií

SPoint

# Rozvoj ekosystému sociálního podnikání RESP

*Projekt MPSV k podpoře sociálního podnikání v Česku*



# Rozvoj ekosystému sociálního podnikání

Termín realizace: 1. 4. 2023 – 30.9.2025

Cíle projektu:

- poskytování podpory a poradenství pro rozvoj SP
- vytvoření uceleného vzdělávání pro oblast SP
- podpořit vznik a rozvoj sociálních podniků a ekosystému SP
- zvýšit povědomí o sociálním podnikání a sociální ekonomice

# SPointy

Nabízí první kontakt a pomoc na cestě k úspěšnému sociálnímu podnikání

Vznikla 4 pilotní regionální centra:

- Praha a střední Čechy,
- Ústí nad Labem,
- Olomouc,
- Ostrava.

Spolupráce mimo 4 výše uvedené SPointy je navázána nebo se aktuálně navazuje s: Pardubicemi, Hradcem Králové, Českými Budějovicemi, Brnem a Zlínem)

KA 01 projektu RESP



poskytování informací o sociálním podnikání, sociální ekonomice a pravidlech fungování sociálního podniku, o možnostech podpory, vzniku a rozvoje sociálního podniku,



odborné poradenství pro zájemce o projekty z výzev OPZ+ na podporu sociálního podnikání, informování o produktu S-podnik a poradenství o dalších možnostech financování,



organizace regionálních síťovacích akcí,



poskytování vzdělávání a ve spolupráci s MPSV poskytování individuálního expertního mentoringu zaměřeného na odborná a průřezová témata pro začínající a stávající sociální podnikatele,



spolupráce s krajskými úřady, Úřady práce ČR, Asociací krajů, Svazem měst a obcí, NS MAS, Agenturou pro sociální začleňování a dalšími významnými stakeholdery v daném regionu.

# Další aktivity projektu RESP

## **Institut sociálního podnikání (InSP):**

Zajišťuje moderní a komplexní vzdělávání v oblasti sociálního podnikání. Ať už prezenční formou, online nebo e-learningem.

- Probíhají odborné semináře např: prezentační dovednosti pro manažery sociálních podniků, sociální podnikání pro veřejnou správu atd.
- Jsou vytvářeny vzdělávací programy: Program student, Program veřejná správa, Sociální podnikání pro starosty obcí, Program manažer sociálního podnikání, Program odpovědné zadávání atd.
- Probíhá příprava e-learningových programů k problematice sociálního podnikání
- Finalizujeme nový web pro Institut sociálního podnikání

# Další aktivity projektu RES

**Mapování a Analýza prostředí pro rozvoj sociálního podnikání:** Díky vytvářeným analýzám a dotazníkovým šetřením budeme mít aktuální přehled o sociálním podnikání v ČR.

- **Přenos nových trendů a doporučení** - např. z Akčního plánu pro sociální ekonomiku
- **Mapování prostředí sociálního podnikání v ČR** – analýzy, metodiky, dotazníková šetření
- **Síťování stakeholderů**
  - Připravujeme vznik Platformy sociální ekonomiky, sdružující důležité stakeholdery v oblasti sociální ekonomiky
  - V rámci projektu by měly být zahájena pravidelná mezirezortní setkání zástupců z ministerstev (MPO, MŽ, MMR, MZe)

# Další aktivity projektu RES

**Osvěta a Propagace:** Cílem je informování a zvyšování povědomí o sociálním podnikání a motivovat k zakládání a rozvíjení sociálních podniků.

- **Web a sociální síť:** [České sociální podnikání - Sociální podnikání \(ceske-socialni-podnikani.cz\)](http://ceske-socialni-podnikani.cz)
- **Zpravodaj sociálního podnikání**
- **Podcasty a videospoty**
- **Články**
- **Osvětové akce**
- **Stáže a exkurze v sociálních podnicích** – pro získání praktických zkušeností přímo ze sociálních podniků





česká asociace **streetwork.cz**

25 let na ulici

Akce je součástí projektu „Tréninkové zaměstnávání: práce a stabilita“. Projekt podpořila Nadace OSF v rámci programu Active Citizens Fund, jehož cílem je podpora občanské společnosti a posílení kapacit neziskových organizací. Program je financován z Fondů EHP a Norska.

Iceland   
Liechtenstein  
Norway

**Active  
citizens fund**

Nadace **OSF**

  
VÝBOR DOBRÉ VŮLE  
Nadace Olgy Havlové

